

ПРИНЯТО
Общее собрание работников
МАДОУ МО г. Краснодар
«Центр - детский сад № 198
Протокол № 1 от 17.01.2020

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
МАДОУ МО г.Краснодар
«Центр — детский сад №198»
И.В.Гонтаренко
Приказ от 17.01.2020 № 21-О

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
муниципального образования город Краснодар
«Центр развития ребенка - детский сад № 198 «Акварелька»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано для муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования город Краснодар «Центр развития ребенка - детский сад № 198 «Акварелька» (далее ДОО) в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом ДОО.

1.2. Общее собрание работников Автономного учреждения является органом самоуправления ДОО.

1.3. Общее собрание работников Автономного учреждения объединяет все категории персонала ДОО: административно-управленческого, педагогического, учебно-вспомогательного и обслуживающего, т.е. всех работающих по трудовому договору в ДОО.

1.4. Положение об общем собрании, работников Автономного учреждения обсуждается на общем собрании трудового коллектива, утверждается приказом по ДОО и вводится в действие с указанием даты введения.

1.5. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников Автономного учреждения и принимаются с занесением в протокол заседания.

1.6. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания работников ДОО

- 2.1. Работа над коллективным договором с руководством ДОО (коллективным договором).
- 2.2. Решение вопросов социальной защиты работников.
- 2.3. Организация общественных работ.

3. Функции Общего собрания работников ДОО

Общее собрание работников Автономного учреждения принимает:

3.1. Рассматривает вопрос заключения с администрацией ДОО Коллективного договора, утверждает его и уполномочивает профсоюзный комитет ДОО или иных представителей работников подписать его от имени трудового коллектива.

3.2. Правила внутреннего трудового распорядка;

3.3. Положение об оплате труда работников МАДОУ МО г. Краснодар «Центр - детский сад № 198»;

3.4. Вносит предложения заведующему по улучшению финансово- хозяйственной деятельности Автономного учреждения;

3.5. Согласовывает графики работ, графики отпусков работников ДОО;

3.6. Обсуждает вопросы состояний трудовой дисциплины в ДОО и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками ДОО;

3.7. Рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников в ДОО;

3.8. Знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности учреждения и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе, при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников, решения Совета родителей ДОО;

3.9. В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности ДОО, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Права общего собрания работников ДОО

Общее собрание работников ДОО имеет право:

4.1. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

4.2. Вносить изменения и дополнения в коллективный договор руководства и работников ДОО.

4.3. Определять представительство в суде интересов работников ДОО.

4.4. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

4.5. Каждый член Общего собрания работников ДОО имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием работников ДОО любого вопроса, касающегося деятельности учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания работников ДОО высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием работников ДОО

5.1. На заседании Общего собрания работников Автономного учреждения могут быть приглашены представители учредителя, общественных организаций органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.2. Общее собрание собирается не реже одного раза в год. Решения на Общем собрании принимаются простым большинством голосов. Для ведения Общего собрания открытым голосованием избираются его председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

5.3. Председатель Общего собрания работников ДОО:

- организует деятельность Общего собрания работников ДОО;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 10 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.4. Общее собрание работников Автономного учреждения считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива ДОО.

5.5. Решение Общего собрания работников Автономного учреждения принимается открытым голосованием не менее 51 % присутствующих.

5.6. Решения Общего собрания работников ДОО, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, являются рекомендательными, при издании приказа об утверждении решения Общего собрания работников Автономного учреждения - принятые решения становятся обязательными для исполнения всеми членами коллектива.

6. Делопроизводство Общего собрания работников ДОО

6.1. Заседания Общего собрания работников Автономного учреждения оформляются протоколом.

6.2. Протоколы Общего собрания работников Автономного учреждения ведутся в электронном виде.

6.3. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (Ф.И.О., должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;

- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива, приглашенных лиц;
- решение.

6.4. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников ДОО.

6.5. Нумерация протоколов Общего собрания работников Автономного учреждения ведется от начала года.

6.6. В конце календарного года составляется книга протоколов Общего собрания работников Автономного учреждения, нумеруется, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью Учреждения.

6.7. Книга протоколов Общего собрания работников Автономного учреждения хранится в делах ДОО (5 лет) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).